

**Региональная нормативная правовая база  
при проведении аттестации педагогических работников  
в целях установления квалификационной категории**

*Шельпова Н.Н.,  
главный специалист-эксперт  
отдела правового и кадрового обеспечения  
управления образования и науки области,  
секретарь областной аттестационной комиссии*

В соответствии со ст.49 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников (за исключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) в целях установления квалификационной категории.

Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, позволяет выявить уровень профессиональной подготовки работников, стимулирует их к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности и вступлению в межкультурную профессиональную коммуникацию.

Педагогическим работникам, подающим заявление на проведение аттестации в целях установления квалификационной категории, в первую очередь следует изучить нормативную правовую базу как федерального, так и регионального уровня.

С 2014 года аттестация педагогических работников проводится в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

На региональном уровне разработана нормативная правовая база по аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории. До 01.07.2016 аттестация в целях установления квалификационной категории состояла из трех этапов, педагогические работники проходили аттестацию в соответствии с:

административным регламентом предоставления государственной услуги «проведение аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории», утвержденного приказом управления образования и науки области от 16.04.2012 №1091 (с изменениями и дополнениями),

Порядком проведения аттестационных процедур, утвержденного приказом управления образования и науки области от 13.12.2013 №3575,

Положением об областной аттестационной комиссии управления образования и науки Тамбовской области, утвержденного приказом управления образования и науки области от 27.02.2015 №483,

Областным Соглашением работников организаций Тамбовской области отрасли «Образование» на 2014-2016 годы (в редакции от 30.10.2014).

С 01.07.2016 изменена региональная нормативная правовая база по аттестации. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится в соответствии с:

административным регламентом предоставления государственной услуги «проведение аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории», утвержденного приказом управления образования и науки области от 03.06.2016 №1668,

Регламентом работы областной аттестационной комиссии управления образования и науки Тамбовской области, утвержденного приказом управления образования и науки области от 05.07.2016 №1947.

Оценка результатов профессиональной деятельности педагогических работников осуществляется по критериям и показателям согласно приложению №5 к Регламенту работы областной аттестационной комиссии управления образования и науки Тамбовской области, утвержденного приказом управления образования и науки области от 05.07.2016 №1947 (в редакции от 28.10.2016) (далее – Регламент работы ОАК), разработанным в соответствии с требованиями пунктов 36 и 37 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014г. № 276, при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы. (В случае, если деятельность педагогического работника не связана с данными направлениями работы, соответствующие критерии и показатели в приложении №5 к Регламенту работы ОАК не указываются).

Прошу обратить внимание педагогических работников на то, что заявление на проведение аттестации в целях установления квалификационной категории необходимо подавать через портал государственных и муниципальных услуг Тамбовской области. (При подаче заявления через портал государственных и муниципальных услуг Тамбовской области педагогическим работникам необходимо не только зарегистрироваться в ЕСИА, но и подтвердить свою учетную запись, для чего необходимо обратиться в Центр регистрации граждан в ЕСИА по месту жительства).

Оценка результатов профессиональной деятельности педагогических работников проводится на основании предоставленных в Комиссию документов. Документы предоставляются педагогическими работниками на бумажном носителе в форме Портфолио. Портфолио представляет собой индивидуальную папку - накопитель, в которой представлена структурированная и систематизированная информация о результатах

профессиональной деятельности педагогического работника за межаттестационный период, но не менее чем за три года.

Основными принципами составления Портфолио являются полнота и конкретность представленных сведений, достоверность информации, системность материала. Художественное оформление Портфолио не оценивается.

Структура Портфолио включает в себя:

титульный лист;

раздел 1 «Информационная карта педагогического работника»;

раздел 2 «Оглавление»;

раздел 3 «Документы (копии документов) и материалы, представленные для оценки результатов профессиональной деятельности педагогического работника».

При подготовке Портфолио педагогическим работникам следует выполнять все рекомендации, изложенные в п.4 «Оценка результатов профессиональной деятельности педагогических работников» Регламента работы ОАК. В данном пункте даны подробные рекомендации по составлению Портфолио.

Особое внимание хочется обратить на то, что все подтверждающие документы, предоставляемые педагогическим работником, обязательно заверяются работодателем (должность, подпись, дата, печать). Подпись обязательно «живая», факсимиле ставить нельзя. При этом работодатель несет персональную ответственность за заверенную информацию.

Решением областной аттестационной комиссии педагогические работники могут быть освобождены от предоставления Портфолио. Основания освобождения педагогических работников от предоставления Портфолио установлены п.п.4.6 Регламента работы ОАК.

Портфолио может предоставляться в упрощенной форме, без предоставления педагогическими работниками документов (копий документов) и материалов для оценки результатов профессиональной деятельности по одному или нескольким критериям при установлении решением областной аттестационной комиссии максимального количества баллов по данному критерию (критериям) (п.п.4.7 Регламента работы ОАК).

По результатам аттестации, в случае установления квалификационной категории, педагогическому работнику выдается выписка из приказа управления образования и науки области. Выписка выдается в 1 экземпляре. Копия выписки из приказа управления образования и науки области хранится в личном деле педагогического работника, а в трудовой книжке педагогического работника делается запись об установлении квалификационной категории. В случае отказа в установлении квалификационной категории педагогическому работнику (при обращении) выдается выписка из протокола заседания областной аттестационной комиссии, которая никуда не предоставляется, запись в трудовую книжку не делается.

Обращаю внимание педагогических работников и руководителей образовательных организаций на то, что 25.08.2016 были внесены изменения

в Областное Соглашение работников организаций Тамбовской области отрасли «Образование» на 2014-2016 годы (далее – Соглашение).

Согласно п.4.6.2 «Основания для сохранения педагогическим работникам действия результатов аттестации за пределами срока действия квалификационной категории либо решения аттестационной комиссии о соответствии занимаемой должности» действие результатов аттестации за пределами срока действия квалификационной категории сохраняется на период не более одного года с даты возобновления педагогическим работником своих должностных обязанностей. Соответствующее решение о сохранении действия результатов аттестации с указанием конкретного периода принимается в организации комиссионно и оформляется приказом работодателя.

Все документы размещены на сайте управления образования и науки области (<http://obraz.tmbreg.ru>) в разделе «Кадровое обеспечение» (Аттестация педработников/Региональный уровень/Нормативные правовые акты).